



Politica Aziendale Integrata

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Modello 231 – Adottato da Giugno 2012

ANNO DI VALIDITÀ 2026



VISION

Vogliamo essere modello di azienda innovativa, sostenibile, solida e capace di eccellere nella pluralità delle competenze. La nostra ambizione è quella di generare fiducia, benessere, integrazione con il territorio e suscitare orgoglio di appartenenza nei nostri collaboratori.

MISSION

La nostra missione è produrre alluminio recuperando beni che hanno esaurito il loro ciclo di vita ridando loro un nuovo valore. Ci impegniamo ad operare riducendo al minimo i consumi energetici e promuoviamo processi circolari nel rispetto dell'ambiente, delle persone e del territorio a favore dello sviluppo sostenibile.

Per concretizzare quanto sopra, nell'anno 2026 la Direzione Generale si propone di promuovere, sviluppare e supportare le seguenti specifiche attività:

1. Assicurare il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili e delle altre prescrizioni che decide di sottoscrivere volontariamente nel campo della qualità, dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza, garantendo sempre il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e la tutela dell'ambiente.
2. Mantenere e migliorare in modo continuo su tutti i siti un sistema di gestione Salute e Sicurezza sul lavoro in conformità alla nuova norma ISO 45001:2018, un sistema di gestione Ambientale conforme alla ISO 14001:2015, un sistema di gestione dell'Energia conforme alla norma ISO 50001:2018 e un sistema di gestione della qualità che assicuri nei suoi processi il rispetto delle norme ISO 9001:2015 e dello standard IATF 16949:2016 come strumento di miglioramento continuo.
3. Contribuire a promuovere la sostenibilità dell'industria dell'alluminio lungo tutta la catena del valore, mantenendo la certificazione ASI Performance Standard a dimostrazione dell'impegno verso le norme sociali, ambientali ed etiche che garantiscono la realizzazione di una catena di custodia, dall'approvvigionamento della materia prima alla produzione della lega.
4. Proseguire con analisi che considerino l'intero ciclo di vita di un prodotto, adottando le migliori soluzioni tecnologiche, impiantistiche e gestionali per ridurre gli impatti ambientali associati alla nostra produzione (certificandone la sostenibilità secondo ISO 14025 e secondo ISO 14064-1) e agire lungo la catena di approvvigionamento dell'alluminio, preferendo le soluzioni a bassi impatti ambientali. Questo contribuirà alla definizione di una strategia energetica finalizzata alla Neutralità Climatica.

5. Mantenere aggiornata la conoscenza, la formazione e l'informazione del personale sui temi del rispetto dell'ambiente, dell'ottimizzazione dei processi produttivi e logistici nell'ottica del miglioramento continuo, del soddisfacimento dei clienti e della riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas a effetto serra, nonché sul tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche con metodi formativi alternativi quali la formazione esperienziale ed emozionale con particolare attenzione ai rischi connessi alla viabilità interna e all'interazione uomo-macchina.
6. Miglioramento dell'applicazione del protocollo scientifico per la gestione della sicurezza denominato BBS - *Behaviour Based Safety* adottato a partire dal 2017 che concentra l'attenzione sui comportamenti e utilizza metodologie partecipative per ridurre gli infortuni sul lavoro, attraverso la riduzione o l'eliminazione dei comportamenti e delle azioni insicure.
7. Dar valore all'analisi dei *near miss* sia di sicurezza sia di natura ambientale, al fine di sensibilizzare i collaboratori circa l'importanza delle azioni di prevenzione, mettendo in atto tutte le misure necessarie affinché questi eventi non si ripresentino in futuro.
8. Impegnarsi nell'attuazione delle misure generali di tutela indicate all'art. 15 del D.Lgs 81/2008, in particolar modo ottimizzare le azioni di prevenzione e protezione per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro e quindi prevenire gli infortuni e le malattie professionali, con particolare attenzione ai rischi associati alla viabilità interna, energie residue, gestione delle emergenze di reparto, spazi confinati, impegnandosi altresì a mettere in atto gli interventi previsti dal piano di miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi.
9. Proseguire la rendicontazione delle iniziative intraprese attraverso il bilancio di sostenibilità, in conformità ai requisiti della nuova Direttiva Europea CSRD.
10. Analizzare e valutare costantemente la tutela delle risorse idriche, la gestione dei rifiuti, il monitoraggio della qualità dell'aria, non solo in termini di conformità alle disposizioni normative, ma anche nell'ottica di un continuo miglioramento delle prestazioni ambientali con particolare attenzione all'efficienza dei sistemi di trattamento delle emissioni.
11. Ridurre la produzione di rifiuti valorizzando i riciccoli interni, tramite l'innovazione tecnologica e la costante sensibilizzazione degli operatori in linea con le direttive dell'Economia Circolare.
12. Credendo fermamente ai principi dell'economia circolare, continuare lo sviluppo di sistemi di recupero

energetico nell'Organizzazione iniziato con la realizzazione dell'impianto di recupero calore, con l'impegno finale di valorizzare i cascami termici a bassa temperatura per fornire energia termica alle utenze all'interno dell'Organizzazione e sul territorio circostante. Aumentare inoltre l'efficienza degli evaporatori della salamoia passando da 3 a 4 effetti attingendo ai bandi 5.0.

13. Individuare e investire in sistemi per generare autonomamente energia, anche attraverso l'utilizzo di risorse interne ed esterne, al fine di minimizzare il fabbisogno energetico da fonti fossili.
14. Ridurre i consumi specifici, adottando le migliori soluzioni commerciali, gestionali, impiantistiche e tecnologicamente innovative disponibili sul mercato per migliorare le performance energetiche e la sostenibilità ambientale del processo produttivo.
15. Proseguire nell'applicazione delle nuove modalità di gestione e svolgimento della fase di addestramento del personale rendendo questa importante attività più efficace, meglio formalizzata e valorizzando ancora di più il ruolo del preposto come formatore e valutatore.
16. Incoraggiare la creazione di partnership ad ampio raggio e lo sviluppo di prodotti e soluzioni che possano rappresentare il meglio sul mercato tenendo conto dei bisogni dei clienti e del sistema nel suo insieme.
17. Soddisfare il cliente attraverso il rispetto delle richieste implicite ed esplicite, inclusa una pronta gestione dei reclami e dei resi.
18. Soddisfare il cliente fornendo un supporto tecnico per migliorare il suo processo produttivo di fusione al fine di aumentarne l'efficienza, la qualità del prodotto e quindi minimizzare i costi interni e parallelamente un supporto sulle tematiche della sostenibilità, al fine di rispondere alle richieste della catena del valore dell'alluminio.
19. Mettere a disposizione dei clienti competenze, esperienze, strumenti e laboratori ad alto contenuto tecnico/tecnologico a supporto del loro personale durante lo sviluppo dei prodotti e la scelta della lega più adatta/performante.
20. Collaborare con i fornitori per migliorare il livello qualitativo delle forniture e accrescere la competitività.
21. Promuovere l'innovazione digitale e sostenibile attraverso lo sviluppo continuo di sistemi informatici avanzati, personalizzati e integrati nei processi aziendali, in linea con i principi della trasformazione 5.0.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e a tutte le persone che lavorano per conto di Raffmetal S.p.A. I principi e i valori di Raffmetal S.p.A. sono riportati sul sito internet aziendale, in modo da renderli disponibili a tutte le parti interessate interne ed esterne (stakeholders).

La Direzione Tecnica Generale si assume la responsabilità del Sistema di Gestione Integrata per Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia, e ne favorisce l'applicazione, il miglioramento, lo sviluppo e si adopera affinché i contenuti siano divulgati, compresi e condivisi da tutta la struttura aziendale.

Casto, 17 Marzo 2026

La Direzione Raffmetal

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Franzoni', is positioned below the text 'La Direzione Raffmetal'.

Per ulteriori informazioni, scrivi a:
info@raffmetal.it

