

ANNO DI VALIDITÀ 2020

VISION

Vogliamo essere modello di azienda innovativa, ecosostenibile, solida e capace di eccellere nella pluralità delle competenze.

La nostra ambizione è quella di generare fiducia, benessere, integrazione con il territorio e suscitare orgoglio di appartenenza nei nostri collaboratori.

MISSION

Per concretizzare quanto sopra, nell'anno 2020 la Direzione Generale si propone di promuovere, sviluppare e supportare le seguenti specifiche attività:

1. Assicurare il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili e delle altre prescrizioni che decide di sottoscrivere volontariamente nel campo dell'ambiente, dell'energia e della sicurezza, garantendo sempre il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e la tutela dell'ambiente.
2. Incoraggiare la creazione di partnership ad ampio raggio e lo sviluppo di prodotti e soluzioni che possano rappresentare il meglio sul mercato tenendo conto dei bisogni dei clienti e del sistema nel suo insieme;
3. Analizzare e valutare costantemente la tutela delle risorse idriche, la gestione controllata dei rifiuti, il monitoraggio della qualità dell'aria, non solo in termini di conformità alle disposizioni normative, ma anche nell'ottica di un continuo miglioramento delle prestazioni ambientali;
4. Ottimizzare le azioni di prevenzione e protezione per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro e quindi prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
5. Approfondire analisi dei near miss, attraverso la registrazione e attuazione di azioni preventive oltre che alla continua sensibilizzazione del personale;
6. Mantenere aggiornata la conoscenza, la formazione e l'informazione del personale sui temi del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ottimizzazione dei processi produttivi e logistici nell'ottica del miglioramento continuo, del soddisfacimento dei clienti e della riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas ad effetto serra;
7. Proseguimento dell'implementazione del protocollo scientifico per la gestione della sicurezza denominato BBS - Behavior Based Safety che concentra l'attenzione sui comportamenti e utilizza metodologie partecipative per ridurre gli infortuni sul lavoro, attraverso la riduzione o l'eliminazione dei comportamenti e delle azioni insicure;
8. Mantenere e migliorare in modo continuo un sistema di gestione OH&S **effettuando il passaggio alla nuova norma ISO 45001:2018**, un sistema di gestione Ambientale e un sistema di gestione dell'Energia, estendendo quest'ultimo anche allo stabilimento di Odolo ed aggiornandolo secondo la nuova norma ISO 50001:2018;
9. Impegnarsi a mettere in atto gli interventi previsti dal piano di miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi;
10. Proseguire l'impegno nella sostenibilità pubblicando un bilancio CSR riferito all'anno 2019 in conformità ai requisiti GRI STANDARDS riconosciuti a livello europeo, ottenere la certificazione allo standard internazionale ASI (*Aluminium Stewardship Initiative*) e avviare l'iter di certificazione EPD (*Dichiarazione Ambientale di Prodotto*) in conformità allo standard ISO 14025;
11. Proseguire con la politica "zero plastica" cercando di ridurre, fino ad azzerare, l'utilizzo delle bottiglie in plastica;
12. Ridurre i rifiuti di processo tramite l'innovazione tecnologica;
13. Soddisfare il cliente attraverso il rispetto delle richieste implicite ed esplicite, inclusa una pronta gestione dei reclami e dei resi;
14. Soddisfare il cliente fornendo un supporto tecnico per migliorare il suo processo produttivo di fusione al fine di aumentarne l'efficienza e quindi minimizzare i costi interni;
15. Mettere a disposizione dei clienti competenze, esperienze, strumenti e laboratori ad alto contenuto tecnico/tecnologico a supporto del loro personale durante lo sviluppo dei prodotti e la scelta della lega più adatta/performante;
16. Mantenere e migliorare un SGQ che assicuri nei suoi processi e servizi il rispetto degli obblighi di conformità legali e volontari delle norme/specifiche ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016;
17. Collaborare con i fornitori per migliorare il livello qualitativo delle forniture e accrescere la competitività;
18. Verso l'azienda 4.0 attraverso il continuo sviluppo di sistemi informatici altamente personalizzati;
19. Credendo fermamente ai principi dell'economia circolare, continuare lo sviluppo di sistemi di recupero energetico nell'Organizzazione partito con la realizzazione dell'impianto di recupero calore, con l'impegno finale di valorizzare i cascami termici a bassa temperatura per fornire energia termica alle utenze all'interno dell'Organizzazione e sul territorio circostante;
20. Individuare e investire in sistemi per generare autonomamente energia termica, attraverso l'utilizzo di risorse interne, al fine di minimizzare il fabbisogno energetico da fonti esterne, convertendo impianti ad energia elettrica in impianti ad energia termica;
21. Ridurre i consumi specifici, adottando le migliori soluzioni commerciali, gestionali, impiantistiche e tecnologicamente innovative disponibili sul mercato per migliorare le performance energetiche e la sostenibilità ambientale del processo produttivo.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e a tutte le persone che lavorano per conto di Raffmetal S.p.A.

I principi e i valori di Raffmetal S.p.A. sono riportati sul sito internet aziendale, in modo da renderli disponibili a tutte le parti interessate interne ed esterne (stakeholders).

La Direzione Tecnica Generale si assume la responsabilità del Sistema di Gestione Integrata per Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia, e ne favorisce l'applicazione, il miglioramento, lo sviluppo e si adopera affinché i contenuti siano divulgati, compresi e condivisi da tutta la struttura aziendale.

Il responsabile del servizio Garanzia Qualità ed i responsabili del servizio Ambiente, Sicurezza e Energia hanno l'autorità e la responsabilità non solo di controllare l'applicazione del Sistema di Gestione Integrata, ma anche, di proporre azioni correttive, di verificare l'applicabilità delle risoluzioni e, nel caso di necessità, di sospendere le lavorazioni. Compito di RSGQ, RSGA, RSGS e RSGE è di riferire alla Direzione sull'andamento del SGI, al fine di permettere il riesame ed il miglioramento costante ed impedirne ogni deviazione dalle prescrizioni legali e normative.

Ogni persona, presente nell'organigramma aziendale, ha la responsabilità di provvedere affinché siano soddisfatti i requisiti del Sistema di Gestione Integrata nell'area di cui è responsabile. In caso di controversie tra RSGQ, RSGA, RSGS, RSGE ed i responsabili d'altri reparti o uffici, spetta al Direttore Tecnico Generale la decisione finale.